



Toezichtvisie Raad van Toezicht

De toezichtvisie van de Raad van Toezicht (RvT) van Zinzia vloeit voort uit de visie en missie van Zinzia. De toezichtvisie vormt de basis voor het toezichthouden van de RvT en de samenwerking met de Raad van Bestuur (RvB). De RvB is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van Zinzia. De RvT houdt toezicht op het besturen en legt verantwoording af aan de maatschappij over de wijze waarop toezicht wordt gehouden. De taken, verantwoordelijkheden en wijze van toezichthouden zijn vastgelegd in het reglement RvT. In dit document staat de toezichtvisie beschreven.

Missie, zorgvisie en grondhouding van Zinzia

De missie van Zinzia: voor een kleurrijke laatste levensfase.

Zinzia is er voor alle ouderen die onze deskundigheid en aandacht nodig hebben in de laatste fase van hun leven. Ook in de laatste levensfase wil iedereen kleur in zijn leven, daarvan zijn wij overtuigd. Dat betekent dat eigenheid, welbevinden en een rijke dagelijkse routine onze uitgangspunten zijn. Daarom gaan we uit van de eigenheid van mensen: zijn gewoontes, bijzonderheden, behoefte, dromen, enz. daarbij vormt de (individuele) mens en niet het systeem het uitgangs- en middelpunt.

Zorgvisie: integrale levenskwaliteit (persoonlijk welbevinden)

Integrale levenskwaliteit gaat ervan uit dat alles met elkaar verbonden is. Een mens is een geheel, lichaam en geest zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Een mens bestaat niet in zijn eentje maar is verbonden met anderen, de medemens is van levensbelang.

Naast de missie en zorgvisie is de grondhouding erg belangrijk voor Zinzia. De grondhouding komt terug in alles wat er gedaan wordt, dus ook in de toezichtvisie. De grondhouding is: We zijn gastvrij, nabij en open.

Toezichtvisie van de Raad van Toezicht: meebewegen in tijden van continue verandering

De RvT wil werken vanuit een basis van respect en vertrouwen in de RvB. In een tijd van continue verandering, die vraagt om een zorgtransformatie kun je ervan uitgaan dat er 'gedoe' komt. We houden niet alleen toezicht op strategische zorgkeuze maar ook op toekomstige maatschappelijke legitimiteit. We willen in deze tijden van continue verandering het cliëntbelang, voor nu en in de toekomst, vooropzetten. Er zal een verschil ontstaan in wat we altijd als 'normaal' hebben beschouwd en wat er in de toekomst aan zorg wordt geleverd. Juist dan wil de RvT een sparringpartner zijn voor de RvB, zodat de RvB goed doordacht en weloverwogen besluiten kan nemen en waardoor de RvT rugdekking en steun kan bieden.

Er is sprake van risicoacceptatie, dat kan omdat er goed zicht is op de risico's en er een gedeelde waarde bestaat die ervan uit gaat dat risico's nooit volledig afgedekt kunnen worden. Risico's horen bij het leven.

Toezichtvisie Raad van Toezicht	Zinzia zorggroep	
Vastgesteld: 02-04-2026	Locatie(s): Zinzia	IV: Raad van Toezicht
Evaluatie: 02-04-2029	Handboek	Pagina: 1 van 2



Als sparringpartner denkt de RvT mee met de dilemma's waar de RvB tegenaan loopt.

Rollen

Werkgever

De RvT is de werkgever van de RvB. Het functioneren en de uitvoering van de bestuurlijke opdracht wordt periodiek beoordeeld door de RvT.

Toezichthouder

De RvT is verantwoordelijk voor het toezicht in de organisatie, ziet erop toe dat de organisatie doet waarvoor ze is opgericht en is vastgelegd in de statuten. Daarnaast houdt de RvT toezicht op de algemene gang van zaken in de organisatie. De RvT ziet erop toe dat de missie en visie gerealiseerd worden.

Sparringpartner

De RvT kan de RvB, vanuit de eigen ervaring en kennis, adviseren en anderen invalshoeken inbrengen in de besluitvorming. Waardevolle adviezen ontstaan wanneer de RvT door de RvB uitgenodigd wordt om mee te denken over dilemma's en die zaken die nog in de steigers staan. Het voorleggen van beleid dat al is vastgesteld nodigt uit tot ongevraagde en ongewilde adviezen zonder toegevoegde waarde.

Team

De RvT is een collegiaal team, waarvan de leden elkaar kritisch en loyaal ondersteunen. De leden willen op de volgende manier met elkaar omgaan:

- Elkaar aanspreken op houding en gedrag, de vervulling van de rol als lid van de RvT en de onderlinge samenwerking.
- Benutten van elkaars kwaliteiten, kennis en expertise.
- De RvT wil collegiaal, respectvol, transparant, geïnteresseerd en proactief met elkaar omgaan.
- Een duurzame relatie opbouwend, vanuit een goede werksfeer.

Werkwijze RvT

Vanuit vertrouwen, nabijheid en met het doel een dialoog heeft de RvT meerdere keren per jaar contact met de medezeggenschapsgremia en de MT-leden. RvT-leden leggen werkbezoeken af om een indruk en gevoel te krijgen van alle locaties, het werken en wonen op de locaties.

Tijdens de RvT-vergadering worden regelmatig inhoudsdeskundigen uitgenodigd om onderwerpen toe te lichten.

Toezihtsvisie Raad van Toezicht	Zinzia zorggroep	
Vastgesteld: 02-04-2026	Locatie(s): Zinzia	IV: Raad van Toezicht
Evaluatie: 02-04-2029	Handboek	Pagina: 2 van 2