

OPEN DAG

zaterdag 21 maart
11:00 - 15:00 uur

WEEK VAN
ZORG EN
WELZIJN

ZO WERKT ZORG

Zinzia doet weer mee aan Week van de Zorg!

Op zaterdag 21 maart van 11.00 tot 15.00 uur is de open dag van de zorg. De Lingehof, De Rijnhof en Oranje Nassau's Oord openen hun deuren voor iedereen die met eigen ogen willen zien wat voor fantastisch werk er in de zorgsector gedaan wordt. Het is de mogelijkheid om te bekijken hoe het er in een verpleeghuis precies aan toe gaat en hoe leuk, uitdagend en vooral belangrijk ons werk is.

Wij nodigen u dan ook uit om samen met burens, vrienden en familie een kijkje te komen nemen op deze dag. Tijdens deze dag zullen medewerkers/

vrijwilligers rondleidingen geven en zijn er diverse beweegactiviteiten, zoals het fietslabyrint en de Silverfit. Ook kunt u op Landgoed Oranje Nassau's Oord een leuke puzzeltocht doen en is Roel's Beestenboel aanwezig.

Een mooie dag om het werk van Zinzia te tonen. Bent u geïnteresseerd in vrijwilligerswerk of gewoon benieuwd naar ons werk? U bent van harte welkom op de drie locaties!

Meer informatie over de Open dag en ons programma vindt u op www.zinzia.nl/actueel/week-van-de-zorg

> Uw ervaring op
ZorgkaartNederland

ZorgkaartNederland biedt het meest complete en onafhankelijke overzicht van het zorgaanbod in Nederland. Alles staat op één plek U hoeft dus niet langer op verschillende websites te zoeken naar de zorg van uw keuze. Ook Zinzia Zorggroep met haar vier locaties wordt vermeld op de website van ZorgkaartNederland.

Wilt u meer informatie over Zinzia Zorggroep of juist uw ervaringen delen met een ander? Dat kan via www.zorgkaartnederland.nl

Wij waarderen uw positieve reactie!



Indische Eettafel in Rumah Kita een groot succes!

Het is dinsdagmiddag 24 februari en de gasten van de eerste eettafel bij Rumah Kita druppelen langzaam binnen. Er wordt rondgekeken of er bekenden zijn, terwijl de vrijwilligers bij de inschrijfbalie hun handen vol hebben aan het controleren van de aanmeldlijsten.

Om 13.30 uur is het dan zo ver. De bezoekers mogen naar het restaurant, waar de medewerkers hen van harte welkom heten bij de feestelijk gedekte tafels. Er worden handen geschud en een aantal oude bekenden schuiven gezellig bij elkaar aan. In het welkomstwoord van coördinator Nico Papilaja wordt benoemd dat we nu al kunnen spreken van een groot succes! Deze eerste eettafel - uitgaande van 80 gasten - had makkelijk drie keer gevuld kunnen zijn. Er waren maar liefst 240 aanmeldingen! Ook regiomanager Marco Petzoldt benadrukt in zijn welkomstwoord het belang van deze Eettafels. Voor vele van de gasten is dit een eerste kennismaking met Rumah Kita.

De maaltijd zelf werd zeer gewaardeerd. Er kon uiteraard voor een tweede keer worden opgeschept, waar dankbaar gebruik van werd gemaakt. De gasten werden door medewerkers van Rumah Kita voorzien van informatie over het wonen in Rumah Kita. En met een loterij werden nog een aantal prijzen verloot, wat de feestvreugde verhoogde! Om 16.00 uur gingen de mensen huiswaarts, waarbij alvast de datum voor de volgende eettafel bekend werd gemaakt.

Het was een groot succes en we kijken uit naar de volgende eettafel!

Wat is de Indische Eettafel?

De eettafels zijn voor Indische mensen die een gemeenschappelijk verleden hebben in voormalig Nederlands-Indië of zij die zich er nauw mee verbonden voelen. Gezellig samen een hapje eten, onder het genot van een muzikje even bijpraten of misschien wel een dansje wagen: het kan allemaal tijdens de Indische Eettafels. Met deze eettafels willen Rumah Kita en Stichting Pelita verbinden en bijdragen aan een leven met kleur. Pelita organiseert in het hele land eettafels en Masoek Sadja's.

Meer weten over Pelita?

Kijk dan op www.pelita.nl



Vrijwilliger Janny in het zonnetje

Op 12 februari 2015, is vrijwilliger Janny in het zonnetje gezet. Medewerkers van de afdeling Wilhelminahof op Oranje Nassau's Oord hebben haar opgegeven als 'Held van de Week' bij het programma Hallo Nederland op NPO2 van omroep Max.

Janny zet zich al jaren in voor de bewoners. Zij is meerdere dagen per week aanwezig. Op deze dagen neemt ze de bewoners mee voor een bezoekje aan de markt, leest ze voor, doet spelletjes met ze en nog veel meer. De bewoners zouden haar niet willen missen. Voor de

medewerkers een goede reden om haar daarvoor te bedanken. Twee weken geleden werd er bij Hallo Nederland een oproep gedaan. Hallo Nederland was op zoek naar mensen die iets speciaals doen of hebben gedaan en de titel 'Held van de week' verdienen. De medewerkers van Oranje Nassau's Oord afdeling Wilhelminahof hebben gereageerd op deze oproep.

Samen met de cameraploeg is een medewerker op pad geweest om voor Janny een mooie bos bloemen te halen. Vervolgens hebben zij samen met de

bewoners Janny overvallen. Janny was erg verrast!

Benieuwd naar de uitzending?

Deze kunt u [hier](#) terug zien op de website uitzending gemist van npo.

Wij, maar ook onze bewoners, kunnen niet zonder vrijwilligers. De mensen die ons helpen zijn wij dan ook erg dankbaar. Wilt u ons ook komen helpen of kent u iemand die dit leuk zou vinden?

Stuur dan een e-mail naar: vrijwilligers@zinzia.nl



Boerenontbijt op het Emmaplein

Op vrijdag 27 februari heeft de activiteitenbegeleiding van Oranje Nassau's Oord een gezamenlijk ontbijt georganiseerd op het Emmaplein. De tafels op het plein waren mooi gedekt om met elkaar uitgebreid te kunnen genieten van de start van de dag. Een lekker ontbijt met diverse broodjes en een gekookt eitje zorgde voor een

sfeervolle ochtend. Toch net even wat anders dan een gewone dag.

Het was een erg geslaagde ochtend, met veel positieve reacties van bewoners, collega's en familieleden. Door de leuke reacties is er besloten om dit vaker te organiseren.





Zorgbranches en Brandweer Nederland pakken brandveiligheid samen op

Brancheorganisaties ActiZ, GGZ Nederland, Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) en Brandweer Nederland gaan samenwerken om de brandveiligheid voor cliënten en medewerkers in de langdurige zorg te verbeteren. Op woensdagmiddag 11 februari 2015 hebben zij daartoe een intentieverklaring ondertekend.

Betrokken partijen willen met elkaar investeren in een omslag van een regelgerichte naar een risicogerichte aanpak van brandveiligheid in de zorg. Dit betekent dat zorgorganisaties niet alleen de brandveiligheidsvoorschriften naleven, maar - nog belangrijker - dat zij werken aan een veiligheidscultuur in organisaties, aan bewustwording van risico's bij medewerkers en cliënten en aan het bevorderen van brandveilig gedrag.

“Brandveiligheid wordt binnen Zinzia zeer serieus genomen”, aldus

Piet van der Heijden, Hoofd Infrastructuur Bouw en Techniek en Hoofd BHV. “Onze BHV-organisaties richten zich op het voorkomen en zo nodig bestrijden van calamiteiten en ongevallen veroorzaakt door bijvoorbeeld een brand. Hierbij wordt onder andere gebruik gemaakt van informatie die ActiZ hierover onder haar leden verspreidt. De Raad van Toezicht en het Managementteam laten zich regelmatig informeren over de stand van zaken aangaande de brandveiligheid binnen Zinzia. Sinds medio 2014 is er een Zorgcontinuïteitsplan.”

Binnen alle locaties van Zinzia zijn diverse collega's opgeleid door een externe opleider voor de BHV-onderdelen Brand Ongevallen & Calamiteiten (BOC) en Eerste Levensreddende Hulp (ELH). Dit geldt bijvoorbeeld voor de eerst aanspreekbare verpleegkundigen, Specialistische Verpleegkundige Ouderenzorg en diverse collega's van

de ondersteunende diensten. Belangrijk is dat er altijd één of meerdere personen aanwezig zijn die voor beide onderdelen geschoold zijn.

Interne BHV training

Naast de formele BHV trainingen die zorgen voor gekwalificeerde BHV-ers binnen Zinzia, is het van belang dat alle medewerkers over basis BHV kennis beschikken. Deze interne training bevat enkele elementen van BOC. Jaarlijks worden er meerdere momenten gepland waarvoor medewerkers zichzelf via de Zinzia Academie kunnen inschrijven. In 2015 ligt de focus voor dit onderdeel op wonen en zorg. Het gaat hierbij om medewerkers die geen training tot gekwalificeerd BHV-er hebben doorlopen (niveau 1 t/m 3). In de toekomst is het streven dat alle medewerkers, van alle afdelingen deze training jaarlijks herhalen.

Colofon

Zinzianieuws is een nieuwsbrief voor externe relaties van Zinzia Zorggroep

Redactie

Christina Bierma
senior communicatieadviseur

Jolijn Borgonjen
communicatiemedewerker

Dagmar Kooi
communicatiemedewerker



Kortenburg 4
6704 AV Wageningen
(0317) 364 200
www.zinzia.nl